



**PREMIER CONGRES « PHILOSOPHIE(S) DU MANAGEMENT »**

**MERCREDI 15 ET JEUDI 16 MAI 2013 A L'ESM-IAE DE METZ**

**SUR LE THEME : « IRRATIONNELS ET ORGANISATIONS »**

## **PROGRAMME**



---

**Mercredi 15/05/2013 matin**

---

<b>8H30-9H</b>	Inscription, Accueil et Petit Déjeuner	
<b>9H-10H30</b>	Introduction du Congrès ( <b>Baptiste Rappin</b> )	Amphi 1
<b>10H30-11H</b>	Conférence inaugurale ( <b>Omar Aktouf</b> )	
<b>10H30-11H</b>	Pause	Salle 210
<b>11H-12H30</b>	Ateliers Session 1	Salles 201, 204, 205

---

**PAUSE DEJEUNER (SALLE 202)**

---

**Mercredi 15/05/2013 après-midi**

---

<b>14H30-16H00</b>	Ateliers Session 2	Salles 201, 204, 205
<b>16H-16H30</b>	Pause	Salle 210
<b>16H30-18H</b>	Conférence ( <b>Jean-Luc Moriceau</b> )	Amphi 1

---

**FIN DE LA PREMIERE JOURNEE**

---

**Jeudi 16/05/2013 matin**

---

<b>8H30-9H</b>	Café d'accueil	Salle 210
<b>9H-10H30</b>	Ateliers Session 3	Salles 201, 204, 205
<b>10H30-11H</b>	Pause	Salle 210
<b>11H-12H30</b>	Ateliers Session 4	Salles 201, 204, 205

---

**PAUSE DEJEUNER (SALLE 202)**

---

**Jeudi 16/05/2013 après-midi**

---

<b>14H30-16H30</b>	Table ronde ( <b>Omar Aktouf, Benoît Goetz et Yvon Pesqueux</b> )	Amphi 1
<b>16H30-17H</b>	Conclusion du Congrès ( <b>Baptiste Rappin</b> )	Amphi 1

---

**FIN DU CONGRES**

---

**ATELIERS SESSION 1**

---

	<b>IRRATIONNEL ET GRH (201)</b>	<b>IRRATIONNEL ET DECISION (204)</b>	<b>RATIONNEL, IRRATIONNEL ET DOMINATION (205)</b>
	<i>Président : Mohamed Bayad</i>	<i>Président : Jean-Luc Moriceau</i>	<i>Président : Omar Aktouf</i>
<b>11H</b>	<b>Persson</b> , Quelles traverses pour une GRH en écart entre pratique(s) et théorie(s) ?	<b>Martin</b> , Entre rationalité et irrationalité, la décision et l'action individuelle en contexte paradoxal	<b>Jardat</b> , Irrationnel, domination et résistance dans les organisations : une lecture transdisciplinaire
<b>11H30</b>	<b>Jaotombo</b> , Le développement personnel : du rationnel à l'irrationnel	<b>Karoui Zouaoui et Karboul</b> , L'irrationnel dans le comportement décisionnel : mise en évidence par la diversité mentale et psychologique du décideur	<b>Erbs</b> , Les femmes de paille dans la coiffure
<b>12H</b>		<b>Passe</b> , Improvisation comme "part d'irrationnel" : pertinence du phénomène dans le comportement organisationnel	

---

---

**ATELIERS SESSION 2**

---

	<b>IRRATIONNEL ET EPISTEMOLOGIE (201)</b>	<b>L'ORIENT COMME L'AUTRE DE LA RAISON (204)</b>	<b>IRRATIONNEL ET THEORIE DES ORGANISATIONS 1 (205)</b>
	<i>Président : Rémi Jardat</i>	<i>Président : Omar Aktouf</i>	<i>Président : Yvon Pesqueux</i>
<b>14H30</b>	<b>Bayad et Kleber</b> , Une tentative de ré-institutionnalisation : la « Génération Y » comme mode managériale. Quand le mYthe se confond avec la réalité	<b>Richez</b> , Management et Irrationnel, ou l'épuisement d'une ressource conceptuelle	<b>Bensebaa et Dandelot</b> , L'irrationalité : expression de la digression organisationnelle
<b>15H00</b>	<b>Bazin</b> , La croyance en sciences de gestion, irrationalité ou « simple » impensé ?	<b>Scotto</b> , L'esprit du samouraï au service du management	<b>Dussine</b> , Une approche économique de l'irrationnel: Pour l'acceptation d'une pluralité de modes de coordination
<b>15H30</b>	<b>Rappin</b> , Le constructivisme, fabrique d'une irrationalité en épistémologie des sciences de gestion	<b>Mériade et Mainetti</b> , Organisation spirituelle vs organisation rationnelle : quelles places pour la spiritualité dans les entreprises chinoises?	<b>Khayati</b> , Le management "raisonnable" comme alternative au management "rationnel": le point de vue des approches conventionnalistes

---

---

**ATELIERS SESSION 3**

	<b>IRRATIONNEL ET EMOTION</b> <i>Président : Mohamed Bayad</i>	<b>SENS ET NON-SENS DU MANAGEMENT (204)</b> <i>Président : Omar Aktouf</i>	<b>IRRATIONNEL ET THEORIE DES ORGANISATIONS 2 (205)</b> <i>Président : Yvon Pesqueux</i>
<b>9H</b>	<b>Guimaraes</b> , Pessoa's "disquietness" at work : a liminal approach to instrumental organizational engagement	<b>Botet Pradeilles et Dumazert</b> , Le meneur d'hommes d'aujourd'hui : de l'aliénation à l'indépendance d'esprit. Quand l'inconscient rend responsable, autonome et créatif.	<b>Cipriani</b> , L'usage des métaphores en entreprise : irrationalité individuelle ou ancrage culturel ?
<b>9H30</b>	<b>Avier</b> , L'émotion, "folle du logis" ou "ancrage de carrière" vectrice de sens chez le manager public dans les organisations publiques territoriales	<b>Rappin</b> , Les déraisons de la raison managériale	<b>Leroy</b> , Agôn et organisation
<b>10H</b>		<b>Heitz et Laroye</b> , En quête de l'irrationnel	<b>Distler et Distler</b> , De l'usage de l'outil à son explication rationnelle

---

**ATELIERS SESSION 4**

	<b>LA COMPLEXITE ENTRE RATIONALITE ET IRRATIONALITE (201)</b> <i>Président : Jean-Luc Moriceau</i>	<b>LA PHILOSOPHIE DANS L'ENTREPRISE (204)</b> <i>Président : Joëlle Strauser</i>	<b>IRRATIONNEL ET ETHIQUE (205)</b> <i>Président : Antony Kuhn</i>
<b>11H</b>	<b>Maizeray et Sciberras</b> , Être responsable diversité : une savante composition entre complexité et raison	<b>Guéry</b> , Le positionnement adéquat du philosophe en entreprise	<b>De March</b> , Comment la pensée de Georges Bataille permet-elle d'interpréter les RPS dans les organisations ?
<b>11H30</b>	<b>Husson et Schmitt</b> , Les situations entrepreneuriales: pour sortir de la rationalité en entrepreneuriat	<b>Traversi</b> , La figure du cercle dans la gouvernance managériale entre rationalité et irrationalité	<b>Barthel</b> , Réflexion pour une intégration rationnelle de l'éthique dans la stratégie des organisations
<b>12H</b>		<b>Guéry</b> , La prudence selon Thomas d'Aquin: un éclairage pour le manager contemporain	<b>Ganier</b> , Place de l'irrationnel dans la FTLV : quête de sens et attente de reconnaissance ?

---