



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

UFR ESM *reseau* **iae**



CEREFIGE

Centre Européen de Recherche en Économie Financière
et Gestion des Entreprises

ARIMHE

Association pour la Recherche Interdisciplinaire
sur le Management des Entreprises

SPSG

Société de Philosophie
des Sciences de Gestion

PREMIER CONGRES « PHILOSOPHIE(S) DU MANAGEMENT »

LE MERCREDI 15 MAI 2013 A L'ESM-IAE DE METZ

SUR LE THEME :

IRRATIONNELS ET ORGANISATIONS

L'ESM-IAE de Metz et le **CEREFIGE**, avec le soutien de la **Société de Philosophie des Sciences de Gestion (SPSG)** et de l'**Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises (ARIMHE)**, organisent le premier Congrès « Philosophie(s) du Management », poursuivant ainsi l'entreprise des trois journées d'études « Philosophie et Management » organisées par Pierre Louart et Alain Desreumaux à Lille de 2004 à 2006 (2 années sur le thème « Raison et Décision », 1 année sur le thème « Volonté et représentation »). Ce premier évènement messin marque le début d'un cycle de réflexion dans lequel gestionnaires et philosophes seront chaque année invités à penser le management à partir d'un fil directeur définissant l'orientation générale du Congrès ; aussi vous proposons-nous, pour cette première occasion, de se risquer à traiter de la thématique « Irrationnels et Organisations ».

Les sciences de gestion, dans l'ensemble des champs organisationnels qu'elles couvrent (stratégie, contrôle de gestion, finance, marketing, gestion des ressources humaines, etc.), ont, entre autres objectifs, celui primordial d'asseoir la rationalité des organisations. En effet, que ce soit à travers les mouvements scientifiques classiques de l'explication et de la compréhension ou ceux, plus contemporains, de la fabrication d'outils et de méthodes actionnables en milieu managérial, le chercheur en sciences de gestion veut rendre raison, fidèle en cela à la tradition métaphysique occidentale (Heidegger (1962), *Le principe de raison*, Gallimard). Et lorsque la rationalité se trouve mise à mal, voire critiquée, elle l'est au nom d'une limitation de son extension (la rationalité limitée) ou au nom d'une rationalité parallèle se revendiquant minoritaire (par exemple une rationalité féminine écrasée vient mettre en question une rationalité masculine jugée oppressante).

Par conséquent, les batailles pour la définition de la rationalité organisationnelle laissent dans l'ombre la possible présence de son Autre : l'irrationnel. Mais, disant cela, nous fermons déjà l'horizon de questionnement en considérant l'irrationnel comme l'Autre de la rationalité. Or, comme le montre Françoise Bonardel (1996, *L'irrationnel*, PUF), ce n'est là qu'une manière d'envisager l'irrationnel qui, en réalité, ne peut se décliner qu'au pluriel. Car l'irrationnel peut revêtir les formes du spontané, de l'insensé, de l'illogique, du pathologique, de l'inconscient, du marginal, de l'imaginaire, du sacré, du spirituel, de la part maudite...

Sont dès lors attendues les communications s'emparant de la question des irrationnels en milieu organisationnel. Elles peuvent investiguer l'ensemble des champs des sciences de gestion (stratégie, contrôle de gestion, organisation, management des ressources humaines,

marketing, systèmes d'information, etc.), et prendre la forme de communications classiques (théoriques et/ou empiriques) mais aussi de l'essai, de la nouvelle, du poème, du fragment et de l'aphorisme, de la pièce de théâtre...

Les perspectives de publication sont les suivantes :

1. Un ouvrage collectif sera édité aux **Presses Universitaires de Nancy** (dans la collection « Organisations en action »), qui reprendra les communications les meilleures et les plus pertinentes par rapport au thème et à la cohérence d'ensemble de la publication.
2. Les meilleurs papiers seront envoyés au Comité Scientifique de la **Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels**, afin d'alimenter un numéro thématique dont la sortie est prévue pour 2014.

Forme des communications :

- 20 pages de texte tout au plus, bibliographie comprise
- Times New Roman 12
- Interligne 1,5
- Marges 2,5 (haut, bas, droite, gauche)
- Texte justifié
- 3 niveaux de numérotation : 1., 1.1, 1.1.1

Calendrier et processus de soumission :

La sélection se fera à partir de résumés élargis (5 pages) qui sont à envoyer pour **le lundi 17 décembre 2012**.

Le retour des évaluateurs (acceptation/refus/modifications) est prévu pour **le mardi 15 janvier 2013**.

Les textes définitifs devront être envoyés le **lundi 15 avril 2013**.

Le Congrès se déroulera le **mercredi 15 mai 2013** dans les locaux de l'ESM-IAE de Metz.

Comité scientifique :

Mohamed Bayad (Gestion), Professeur des Universités, ESM-IAE de Metz

Martine Brasseur (Gestion), Professeur des Universités, Université Paris Descartes

Alain Desreumaux (Gestion), Professeur des Universités, IAE de Lille

Benoît Goetz (Philosophie), Professeur des Universités, Université de Lorraine

Gilles Gourbin (Philosophie), PRCE, Université de Lorraine

Rémi Jardat (Gestion), Professeur Chercheur HDR, ISTECH

Gregori Jean (Philosophie), Chercheur FRS/FNRS, Université Catholique de Louvain

Antony Kuhn (Gestion), Professeur des Universités, ESM-IAE de Metz

Pierre Louart (Gestion), Professeur des Universités, IAE de Lille

Anne Marchais-Roubelat (Gestion), Maître de Conférences HDR, CNAM

Jean-Christophe Merle (Philosophie), Professeur des Universités, Université de Lorraine

Jean-Luc Moriceau (Gestion), Professeur Chercheur HDR, Telecom

Florent Noël (Gestion), Professeur des Universités, ISAM-IAE de Nancy

Yvon Pesqueux (Gestion), Professeur des Universités, CNAM

Eric Pezet (Gestion), Professeur des Universités, Université Paris Ouest Nanterre La Défense

Baptiste Rappin (Gestion), Maître de Conférences, ESM-IAE de Metz

Joëlle Strauser (Philosophie), Maître de Conférences, Université de Lorraine

Catherine Voynnet Fourboul (Gestion), Maître de Conférences HDR, Université de Paris 2

Contact : Baptiste Rappin, baptiste.rappin@univ-lorraine.fr